
SITUACIÓN DEL MERCADO LABORAL DE LOS PROFESIONALES EN SAN JUAN DE PASTO, 2010:

Un análisis de modelación micro-econométrica con datos de corte transversal¹

Por: Julio César Riascos² - Iván Fredy Erazo³

“Educar es dar al cuerpo y al alma toda la belleza y perfección de que son capaces”

Platón

RESÚMEN

En el documento se analiza la situación laboral de los profesionales de la ciudad de Pasto. Se estudian las características generales de un profesional tomado al azar y se mide la tasa de desempleo, la tasa de ocupación, la tasa general de participación y la tasa de subempleo. Asimismo se identifican los retornos en educación por área de conocimiento y se determinan los principales factores que explican los niveles de ingreso y la probabilidad de empleo formal y estable.

Palabras Clave: Economía de la educación, construcción de indicadores del mercado laboral de profesionales, ingresos laborales, probabilidad de empleo formal y estable.

Clasificación JEL: I23, I25, J08.

-
1. Proyecto de investigación financiado por el sistema de investigaciones de la Universidad de Nariño, mediante acuerdo No. 125 de junio de 2010. Las conclusiones efectuadas en el trabajo son responsabilidad exclusiva de los autores y no comprometen a la Universidad de Nariño.
 2. Economista. Especialista en Finanzas. Docente Investigador Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas. Universidad de Nariño.
 3. Economista. Docente Investigador Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas. Universidad de Nariño.

Artículo recibido: 16 de marzo de 2011. Aprobado: 25 de abril de 2011.

ABSTRACT

This paper considers the employment status of professionals in San Juan de Pasto. The investigation analyzes the general characteristics of a professional picked at random. Additionally we calculate the unemployment rate, underemployment rate, the overall participation rate and occupancy rate. This paper also identified the rate of return on investment in education for the knowledge area and identifies the main factors influencing income levels and the probability of formal employment.

Key words: Economics of Education, the labor market of Professional, labor market indicators, income levels and the probability of formal employment.

JEL Classification: I23, I25, J08.

INTRODUCCIÓN

Una de las citas por las que Jean Piaget es permanente recordado se refiere a que: “El fin primordial de la educación consiste en formar hombres capaces de hacer cosas nuevas, más no de repetir simplemente lo que otras generaciones han hecho”. Con esto quiso recordarle al mundo moderno la idea sobre la cual, la educación de calidad mejora la formación de seres humanos, y contribuye al desarrollo de una sociedad donde se ambiciona el bienestar. En consecuencia, la misión de la Universidad en Colombia no sólo se refiere a la formación de personas capacitadas para el mercado laboral, sino que su permanente búsqueda solo encuentra descanso en la formación de valores como acto de vida. El propósito central de este estudio descansa en determinar las condiciones laborales de los profesionales de la ciudad de Pasto, situación que pese a su creciente relevancia no ha sido abordada con el suficiente rigor científico en un contexto de escasa y parcializada producción investigativa, para tal efecto, el documento se integra de cinco partes, en la primera se elabora una reflexión crítica al papel de la educación superior dentro de la denominada teoría del capital humano y en general al enfoque de la economía de la educación, en seguida se efectúa una revisión a la literatura asociada al tema a nivel de Colombia donde se destacan los principales estudios desarrollados en el presente siglo, posteriormente se detallan los aspectos metodológicos de la investigación, para finalmente abordar la sección de resultados donde se establecen las características sobresalientes de los profesionales, se presentan los principales indicadores del mercado de trabajo, se examina el tema de los retornos en educación por áreas de conocimiento y se identifican los determinantes de los niveles de ingreso así como los factores explicativos de la probabilidad de empleo. La última sección presenta las principales conclusiones del estudio.

conjunto de características sociales, económicas, culturales y ambientales de la región. El estudio de las causas que explican la presencia de un problema social constituye uno de los primeros pasos necesarios para su entendimiento y solución.

Por consiguiente, todos los factores que estimulen la investigación en materia laboral y su interacción con el medio circundante fortalecen el escenario para la construcción de alternativas coherentes con mejorar las condiciones aquí descritas, precisamente el papel que le asiste a las Universidades locales descansa en abanderar esta serie de retos científicos, por medio de los cuales se hace posible diagnosticar y transformar una dinámica social.

Esta investigación sugiere que el acceso de los profesionales a los niveles de formación complementaria, y en particular de las especializaciones, guarda efectos favorables en la generación de ingresos, sin embargo, la todavía frágil estructura productiva regional no garantiza la existencia de condiciones laborales óptimas, pues la tasa de subempleo se constituye en uno de los principales obstáculos del trabajador calificado en la ciudad. En consecuencia, las instituciones universitarias municipales deben hacer un énfasis particular en el contacto subyacente entre los contenidos de un programa y la compleja realidad donde se circunscribe, tarea que requiere de la participación conjunta de una amplia gama de agentes involucrados; de esta relación e interacción dependerá que los profesionales puedan liderar los procesos de cambio social que hagan compatible el desarrollo de una estructura productiva singular y el bienestar regional.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- ARIAS, Helmuth Yesid y CHAVES, Álvaro Hernando (2002). Cálculo de la tasa interna de retorno de la educación en Colombia. Bogotá, Observatorio de competitividad del DANE. Universidad Externado de Colombia. 23 p.
- BADEL, Alejandro y PEÑA, Ximena (2010). Decomposing the Gender Wage Gap with Sample Selection Adjustment: Evidence from Colombia. Bogotá, documentos CEDE, N°. 37. Universidad de los Andes. 25 p.
- BARÓN, Juan David (2010a). Diferencias de género en los salarios de los graduados en Colombia. Ponencia desarrollada en el “Foro de seguimiento a graduados y necesidades del sector productivo, 2010”. Junio 29 y 30, Banco de la República. Bogotá, 40 p.
- BARÓN, Juan David (2010b). Primeras experiencias laborales de los profesionales colombianos: Probabilidad de empleo formal y salarios. Bogotá, Documentos de trabajo sobre economía Regional, N°. 132. Centro de Estudios Económicos Regionales. Banco de la República. 38p.

- BECKER, Gary (1964). Human Capital: A theoretical and empirical analysis, with special reference to education. New York, National Bureau of Economic Research. 412p.
- BERTRAND BARBE, Norbert (2009). Pedagogía y Universidad. En: Revista Literaria Katharsis, N°. 9. España, diciembre. pp. 2-11.
- CÁRDENAS SANTAMARÍA, Mauricio (2009). Introducción a la economía colombiana. Bogotá, Alfaomega-Fedesarrollo. Segunda Edición. 554 p.
- CARRASCAL, Ursicinio; GONZÁLEZ, Yolanda y RODRÍGUEZ, Beatriz (2004). Análisis económico con E-views. México, Alfaomega. Segunda reimpresión. 338 p.
- DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO NACIONAL DE ESTADÍSTICA (2009). Metodología Gran Encuesta Integrada de Hogares. Bogotá, colección documentos N°. 83. DANE. 100 p.
- DOMINGUEZ MORENO, Jorge Andrés (2009). Sobreeducación en el mercado laboral urbano de Colombia para el año 2006". En: Sociedad y Economía. Enero, Vol. 16. Cali. pp. 141-160.
- GAVIRIA, Alejandro (2010). Cambio social en Colombia durante la segunda mitad del siglo XX. Bogotá, documentos CEDE, N°. 30. Universidad de los Andes. 44 p.
- GÓMEZ, Norma; QUINTERO, Lida; MALDONADO, Norman y SÁNCHEZ, Eduardo (2008). Economía Matemática en MATLAB. Bogotá, Universidad Nacional de Colombia. 353 p.
- GUJARATI, Damodar (2004). Econometría. México, Mc Graw-Hill. Cuarta Edición. 972 p.
- FARNÉ, Stefano (2006). El mercado de trabajo de los profesionales colombianos. Bogotá, Boletín del Observatorio del mercado de trabajo y la seguridad social, N°. 9. Universidad Externado de Colombia. 43 p.
- FARNÉ, Stefano y VERGARA, Carlos Andrés (2008). Los profesionales colombianos en el siglo XXI. ¿Más estudian, más ganan? Bogotá, Cuadernos de trabajo, N°. 10. Departamento de seguridad social y mercado de trabajo. Observatorio del mercado de trabajo y la seguridad social. Universidad Externado de Colombia. 25 p.
- FORERO RAMÍREZ, Nohora y RAMÍREZ GÓMEZ, Manuel (2008). Determinantes de los ingresos laborales de los graduados universitarios durante el periodo 2001-2004. Bogotá, Serie Documentos De Trabajo, N°. 31. Universidad del Rosario. 53 p.
- HOYOS, Alejandro; ÑOPO, Hugo y PEÑA, Ximena (2010). The Persistent Gender Earnings Gap in Colombia, 1994-2006. Bogotá, documentos CEDE, N°. 16. Universidad de los Andes. 30 p.
- HUXLEY, Aldous (2004). Nueva visita a un mundo feliz. Tauro. Argentina, 97 p.
- IREGUI, Ana María; MELO, Ligia y RAMÍREZ, María (2011). Diferencias salariales en el mercado de trabajo formal en Colombia: evidencia a partir de una encuesta a nivel de firma. Bogotá, Borradores de Economía, N°. 629. Banco de la República. 49 p.
- LORA, Eduardo (2008). Técnicas de medición económica. Bogotá, Alfaomega. Cuarta Edición. 451 p.
- MANDELA, Nelson (1995). El largo camino hacia la libertad. Aguilar. Madrid. 664 p.
- MINCER, Jacob (1974). Schooling, experience and earnings. Columbia University Press, New York. 167 p.
- PÉREZ CALLE, Luis Francisco (2010). Seminario internacional de investigación sobre la calidad de la educación. -Memorias-. Bogotá, Instituto Colombiano para la Evaluación de la Calidad. 56 p.
- PINDYCK, Robert y RUBINFELD, Daniel (2001). Econometría: Modelos y Pronósticos. México, Mc Graw-Hill. Cuarta Edición. 661 p.

- PSACHAROPOULOS, George, (1994). "Returns to investment in education: a global update". In: World Development. September, Vol. 22, N°. 9. Washington. pp. 1325-1343.
- RIASCOS, Julio César y ERAZO, Ivan (2004). Principales determinantes económicos del desempleo en Pasto, 1989-2002. San Juan de Pasto, Universidad de Nariño. 158 p.
- RUSSELL, Bertrand (1963). Diccionario del hombre contemporáneo. Buenos Aires: Santiago Rueda. 325 p.
- SCHULTZ, Theodore W (1961). Investment in Human Capital. In: The American Economic Review. March, Vol. 51, N°. 1. New York. pp. 1-17.
- SCHMIDT, Stephen (2005). Econometría. México, Mc Graw-Hill. 444 p.
- SMITH, Adam (1997). Investigación sobre la naturaleza y causas de la riqueza de las naciones. México, Fondo de cultura económica. Novena reimpresión. 917 p.
- TAMAYO CASTAÑO, Jorge Andrés (2010). Asimetrías en la demanda de empleo moderno total y sin educación superior en Colombia: El papel del ciclo económico. Medellín, Banco de la República. 63 p.
- VÉLEZ WHITE, María Cecilia (2010). Resultados de las condiciones laborales de los graduados de la educación superior entre 2001-2009. Ponencia desarrollada en el "Foro de seguimiento a graduados y necesidades del sector productivo, 2010". Junio 29 y 30, Ministerio de Educación Nacional. Bogotá, 38 p.